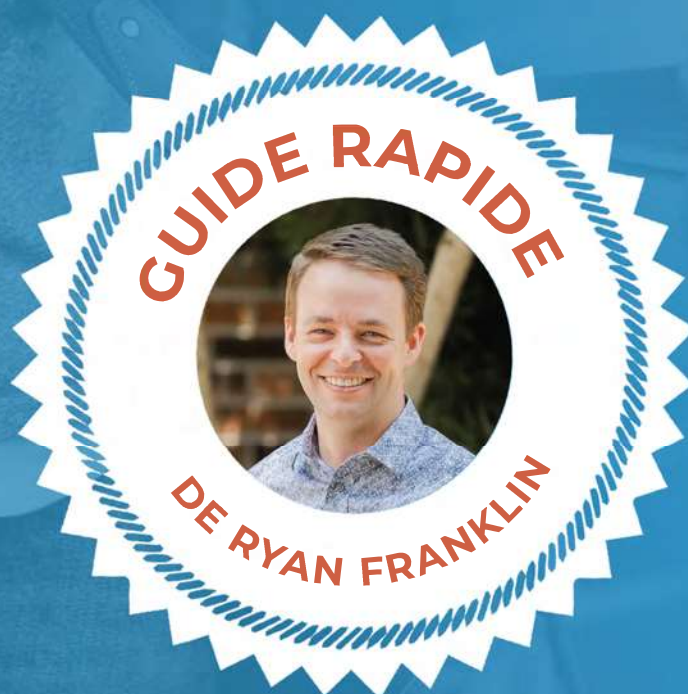




Le dirigeant chrétien
... simplifié

Plan directeur[©] pour le dirigeant chrétien

Votre guide ultra-pratique à la clarté
et à l'efficacité en tant que dirigeant



Bienvenue

Je veux que, grâce à ce guide, vous ayez une structure claire sur la façon de devenir un dirigeant plus efficace. Pensez-vous avoir plafonné dans votre progression en tant que dirigeant ? Voyez-vous des opportunités pour optimiser au maximum vos points forts ? Y a-t-il de la place pour que vos relations alimentent davantage votre capacité de leadership ? Et, pouvez-vous ressentir le besoin d'un meilleur rythme de vie en dehors de votre rôle de dirigeant ? Si vous avez répondu oui à l'une de ces questions, continuez à lire !

Le Plan directeur pour le dirigeant chrétien vous aidera à obtenir la clarté personnelle nécessaire pour diriger et faire avancer avec efficacité votre ministère ou organisation. Avec tant de défis et incertitudes dans le monde d'aujourd'hui, beaucoup de dirigeants ne sont pas sûrs de ce qu'ils vont faire prochainement. Ils assistent aux conférences, lisent des livres et participent aux réunions d'équipe, mais ils sont toujours incertains ou déconnectés par rapport à la façon d'être un dirigeant efficace. Le leadership semble trop compliqué.

Le Plan directeur pour le dirigeant chrétien aide à clarifier et à simplifier autant que possible la vie et l'organisation du dirigeant. Je fournis un cadre de développement et de croissance professionnelle aux dirigeants qui ont plafonné dans leur progression. Structuré en quatre parties, ce guide aide les dirigeants à établir un meilleur rythme de vie, à se voir plus clairement, à optimiser leurs points forts, et à développer des relations plus fructueuses. Le Plan directeur pour le dirigeant chrétien vous permettra de définir les étapes à prendre pour devenir un dirigeant plus efficace et finalement faire avancer votre ministère ou organisation. **Commençons donc !**

Ryan Franklin
Coach exécutif/en leadership
Christian Leader™ Made Simple
[Le dirigeant chrétien... simplifié]



Version française créée en 2024 par Nonprofit Translation Solutions (Traduction : Anne Marie Van den berg; Révision : Liane R. Grant, traductrice agréée et Karina Ripamonti). Nota bene : Dans ce document, le masculin est souvent utilisé pour alléger le texte, et comprend le féminin, au besoin. Sauf indication contraire, les citations bibliques sont tirées de la version Nouvelle Édition de Genève 1979. Sauf indication contraire, les citations provenant d'une source anglaise ont été traduites par la traductrice de ce livre.

Voici le problème :

Chaque dirigeant nécessite un plan directeur légèrement différent pour sa propre réussite. En fait, il n'existe pas de livre ou de guide sur un processus efficace en trois étapes concernant le développement du leadership. Votre processus de croissance est aussi unique que vos empreintes digitales, parce que tout le monde est différent. En fait, cette vérité crée un défi. Quand nous lisons de bons documents ou assistons aux conférences sur le leadership, les idées ne s'appliqueront jamais parfaitement à nous personnellement.

Dans ce guide, j'espère traiter la frustration qui caractérise la croissance personnelle en leadership, en créant un processus fluide que vous pouvez utiliser sous plusieurs angles. Le but de ce plan directeur est de vous aider à trouver votre point le plus faible et à commencer votre aventure en travaillant sur cette lacune. (Note spéciale : Ce processus prendra du temps et des efforts pour bien comprendre la façon d'accomplir et de mettre en œuvre les principes dans ce guide. Vers la fin, je vous donnerai plus de détails sur la façon de commencer.)

Le besoin principal d'une organisation de nos jours est le leadership efficace. I Pierre 5 : 5 dit « ... revêtez-vous d'humilité ; car Dieu résiste aux orgueilleux, mais il fait grâce aux humbles ». Je vous défie d'aborder ces concepts avec humilité. La force de Dieu est perfectionnée au milieu de nos faiblesses. Il désire de l'audace brisée, de la transparence, et de l'authenticité qui lui permettent d'accomplir sa plus grande œuvre. Explorons ensemble ces concepts qui vont vous aider à devenir un dirigeant plus efficace.

Voici la vue d'ensemble :

Jésus, le plus grand dirigeant dans l'histoire, ne nous a pas seulement dit de faire des disciples, mais il nous a aussi donné un modèle de leadership à suivre alors que nous formons les disciples. Je crois que ses méthodes sont aussi divines que ses enseignements l'étaient. Il a donné l'exemple de la parfaite méthodologie fondamentale de la formation des disciples et du leadership.

En exerçant le leadership, Jésus a toujours mis l'accent sur la formation des disciples ; les relations constituaient toujours sa méthode. Jésus a invité douze hommes dans sa vie. Il a investi en eux. Partout où il allait, Jésus développait sa relation avec eux en enseignant et expliquant ses paroles et ses actions. Il les aimait, les guidait et communiait avec eux. Il leur apprenait à être des disciples ; il leur apprenait à faire des disciples.

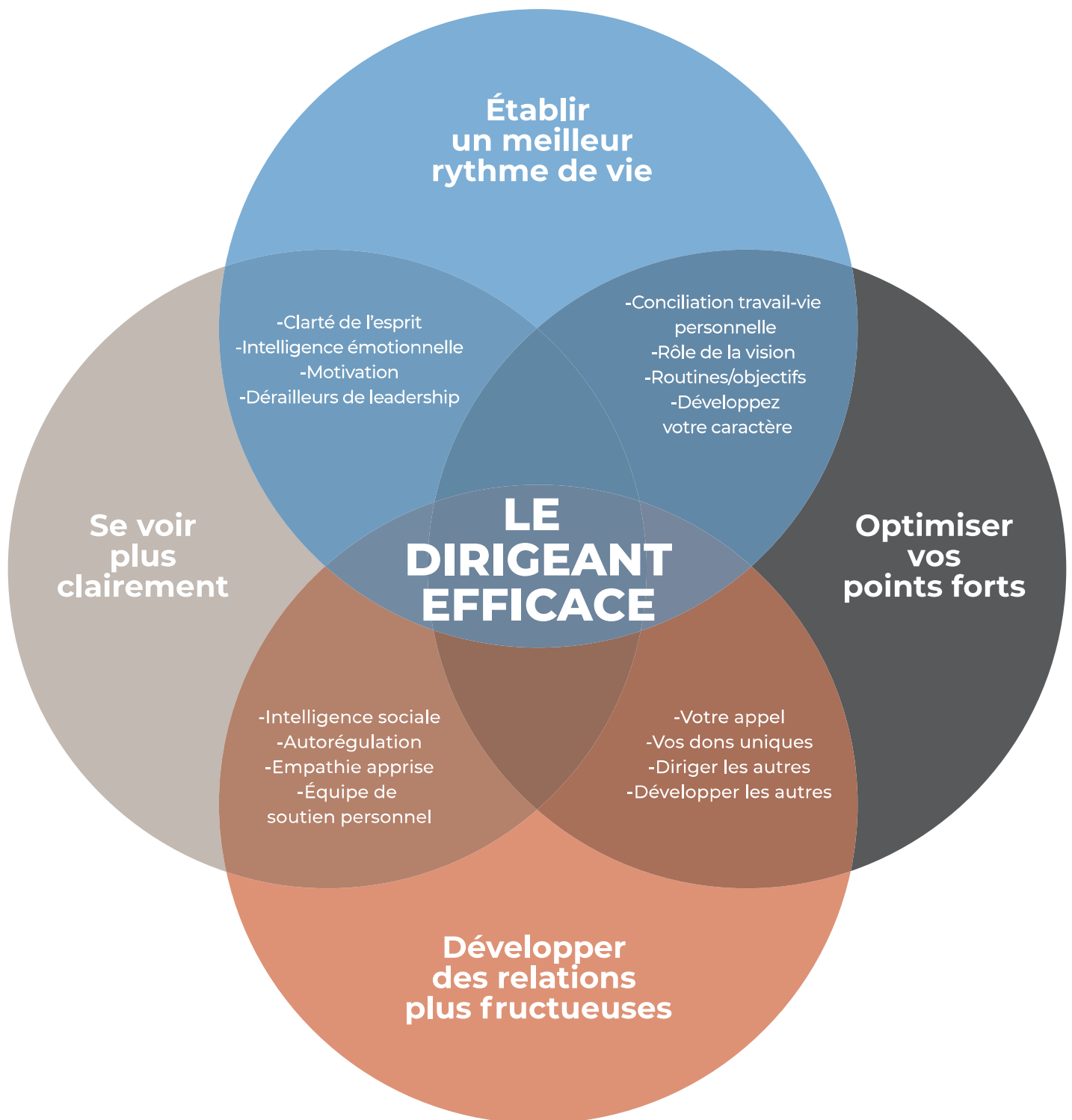
L'apôtre Paul a fait exactement la même chose. Paul faisait plus que de simplement enseigner une leçon une fois par semaine ou prêcher un sermon de temps en temps à une grande foule. Paul s'appliquait à diriger les gens de manière saine, à développer des relations avec eux et à les faire croître. Paul conduisait ses adeptes vers l'étape suivante, et les aidait ensuite à franchir cette étape suivante dans leur relation avec Jésus. *Voilà* la vue d'ensemble du leadership.

Par conséquent, la vue d'ensemble de ma vie en tant que dirigeant est de :

- 1. Me développer de manière saine et biblique.**
- 2. Développer des relations fructueuses avec les autres.**
- 3. Conduire les autres vers la croissance et vers une plus grande influence.**

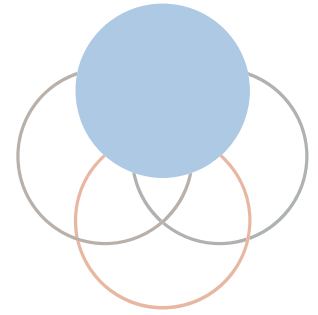
Avec cette vue d'ensemble en tête, il faut absolument que nous fassions des efforts pour établir et maintenir un leadership efficace qui encourage le développement des relations. Il faut nous concentrer sur le développement et sur le service aux autres ; toutefois, **notre rôle du service aux autres commence par notre propre développement.**

Le Plan directeur pour le dirigeant chrétien



Section 1

Établir un meilleur rythme de vie



Est-ce que la vie paraît chaotique pendant que vous faites tout ce qu'on exige de vous ? Vous pensez sans doute : « Oh-là-là, ma vie est un vrai chaos. » Ou, il se peut que vous réussissiez à faire certaines choses, mais vous connaissez un bref succès avant que le vieux vide revienne dans votre vie. Pour une raison quelconque, vous avez l'impression qu'il manque quelque chose à l'intérieur de vous-même. Vous pouvez penser que vous faites plus d'efforts que jamais auparavant pour répondre aux demandes de la vie. La pression est implacable. Aucune chance de passer de bons moments avec la famille ou les amis. Pas le temps pour la solitude ou pour soi-même. Votre vie semble trop chargée même pour l'action de Dieu.

Vous essayez peut-être d'être tout pour tout le monde et vous pensez : « J'ai du mal à trouver un rythme dans ma vie. Il n'y a pas d'équilibre entre le travail et le repos. Je me sens désynchronisé. » L'idée de faire ce qu'il faut pour développer un bon rythme de vie peut paraître attirante pour vous, mais vous avez encore du mal à prendre le temps pour le faire. En réalité, la majorité des gens qui ont vraiment besoin de faire un changement ne prendront pas le temps qu'il faut pour le réaliser. Si vous ressentez ces problèmes que je viens de décrire, j'ai une bonne nouvelle pour vous. Ce n'est pas nécessaire que la vie soit une lutte constante et compétitive.

L'Écriture parle de la vie abondante dans Jean 10 : 10. « ... moi, je suis venu afin que les brebis aient la vie, et qu'elles l'aient en abondance. » Je crois que, même en plein milieu des perturbations de la vie, nous sommes capables d'expérimenter cette vie abondante. Quand il y a du rythme dans la vie du dirigeant, il y a généralement une réussite constante prouvée par la croissance et la productivité personnelles. Finalement, ce rythme de vie aboutit à un plus grand épanouissement du leadership.

Une saine conciliation travail-vie personnelle

Souvent, le travail passe avant tout le reste dans notre vie. Notre désir personnel de réussir et de faire bien nous pousse souvent à délaisser notre propre bien-être et les relations que nous chérissons le plus. Toutefois, si nous voulons vraiment connaître une bonne productivité et éviter l'épuisement professionnel, il est essentiel d'établir une saine conciliation travail-vie personnelle. **Notre santé physique, émotionnelle, mentale et relationnelle dépend de notre capacité à trouver cet équilibre sain.**

Qu'est-ce que la conciliation travail-vie personnelle ? En bref, il s'agit de l'état d'équilibre entre les exigences du travail ou du ministère d'une personne et des contraintes de sa vie personnelle. Cela va pourtant au-delà de cette dynamique, lorsqu'une personne essaie d'équilibrer le travail, le repos, les loisirs et l'adoration. N'oubliez pas que ce n'est pas réaliste d'être tout le temps parfaitement équilibré. Nous sommes dotés d'endurance pour résister à certaines variables, mais nous devons savoir qu'il y a des limites. Peu importe à quel point nous poussons, ces limites ne disparaissent pas.

Un dirigeant qui connaît ses limites ne travaillera pas seulement avec diligence quand il doit réaliser une tâche, mais il fera aussi régulièrement des pauses et se reposera. Lorsque les dirigeants ne sont pas conscients de leurs propres limites, ils risquent de succomber à l'épuisement professionnel ou au désespoir. Si vous réalisez que vous poussez vos limites, rappelez-vous que la conciliation travail-vie personnelle est possible si vous consentez à faire les changements nécessaires dans votre vie.

Pensez aux questions suivantes en examinant votre conciliation travail-vie personnelle :

- **Ressentez-vous la pression d'un emploi du temps qui est trop chargé ?**
- **Avez-vous des sentiments d'épuisement professionnel ou de désespoir qui étouffent votre passion ?**
- **Souffrez-vous de la tension, du stress ou d'isolement à cause du manque de temps pour investir dans vos relations ?**
- **Manquez-vous de temps pour investir dans vos relations, causant ainsi la tension et le stress ?**
- **Votre santé est-elle affectée parce que vous êtes constamment occupé ?**

Si vous répondez oui à l'une de ces questions, ou bien à toutes, pensez aux étapes que vous pouvez suivre pour obtenir une conciliation travail-vie personnelle plus saine.

Le rôle de la vision dans le rythme du dirigeant

Afin de générer la motivation nécessaire pour un bon rythme de vie et une saine conciliation travail-vie personnelle, il faut définir clairement ce que vous visez. Il ne faut pas confondre la vision avec l'appel personnel et les dons (voir la section 3). L'appel est l'objectif ou la raison d'être d'une personne. Les dons d'une personne constituent la lentille à travers laquelle cet objectif est projeté dans le monde. Finalement, la vision est la capacité d'imaginer un avenir qui n'existe pas encore. Lorsque l'appel et les dons d'une personne convergent, cette dernière peut mieux s'aligner avec une vision qui lui correspond. En principe, une vision est ce qui fera la différence en définissant le rythme qu'il faut dans votre vie.

Si vous voulez ou avez besoin d'un changement dans votre vie, mais n'avez pas une vision quant à la façon de le mettre en œuvre ou comment le résultat final sera une fois que vous faites ce changement, la probabilité d'atteindre votre but est minime. Si vous n'êtes pas intentionnel dans votre vie, vous n'aurez pas un rythme de vie sain ni une vie axée sur Dieu.

Proverbes 29 : 18 dit : « Quand il n'y a plus de révélation divine, le peuple se laisse aller » (BDS). Quand il n'y a pas de rêve, pas de révélation ou vision, aucun sens du dessein pour lequel on a été créé, il n'y a pas de passion de mener une vie abondante et de faire un travail intentionnel. Les gens sans vision ont du mal à vivre au-delà des responsabilités quotidiennes de la vie. Vous et moi sommes créés pour beaucoup plus !

Du point de vue pratique, à quoi la création d'une vision pour votre vie ressemble-t-elle ? Dans la prière, réfléchissez à comment vous voulez que votre vie soit dans trois ou cinq ans. Utilisant votre imagination, pensez à ce que vous voulez dans chaque secteur de votre vie. Que voyez-vous ? Que ressentez-vous ? Qu'entendez-vous ? Soyez spécifique, priez, et commencez à écrire la vision axée sur Dieu pour votre vie. Ne laissez pas la perfection empêcher votre progression. Plus vos pensées sont spécifiques, mieux c'est.

Après avoir noté vos rêves et vos désirs, révisez et modifiez ce que vous avez écrit. N'oubliez pas que cette vision n'est jamais concrétisée dans la réalité. Au fil des mois et des années, les choses vont changer. Les perspectives changeront. La révélation changera. La conscience changera. N'ayez pas peur de mettre au point et d'ajuster cette vision alors que le temps passe.

Les routines efficaces/Les objectifs pour la productivité

Afin de réaliser votre vision dans le rôle de leadership que Dieu vous a donnée, il faut que vous pratiquiez les routines et fixiez des objectifs clairs pour atteindre votre but. Il vous faut découvrir de nouvelles façons de penser et d'opérer. Vous avez besoin de nouvelles compétences qui vous permettront d'atteindre ces objectifs et de créer la réussite que vous voulez pour votre église ou ministère. J'aime catégoriser mes objectifs hebdomadaires ou quotidiens même. Vos routines quotidiennes vous permettront de réaliser votre vision et de vous donner finalement une semaine réussie et efficace.

À quoi ressemblent vos routines quotidiennes ? Avez-vous établi des habitudes pour vous aider à prioriser les aspects les plus importants de votre journée ? Sinon, je vous garantis que vous n'accomplirez pas votre but. Pensez à ce qui est important pour vous. Est-ce votre temps de dévotion ? Est-ce la croissance personnelle ou intellectuelle ? L'exercice physique ? Si vous jugez que quelque chose est essentiel pour le fonctionnement de la vie, il vous faut identifier une partie spécifique de votre journée — chaque jour — pour réaliser cette chose. Faute de quoi, la pression de la journée détournera votre attention et supprimera les opportunités pour accomplir vos objectifs.

William Faulkner a dit : « L'homme qui déplace une montagne commence par enlever les petits cailloux. » Il faut nous concentrer sur les routines et les objectifs quotidiens simples de notre vie afin de devenir des dirigeants efficaces.

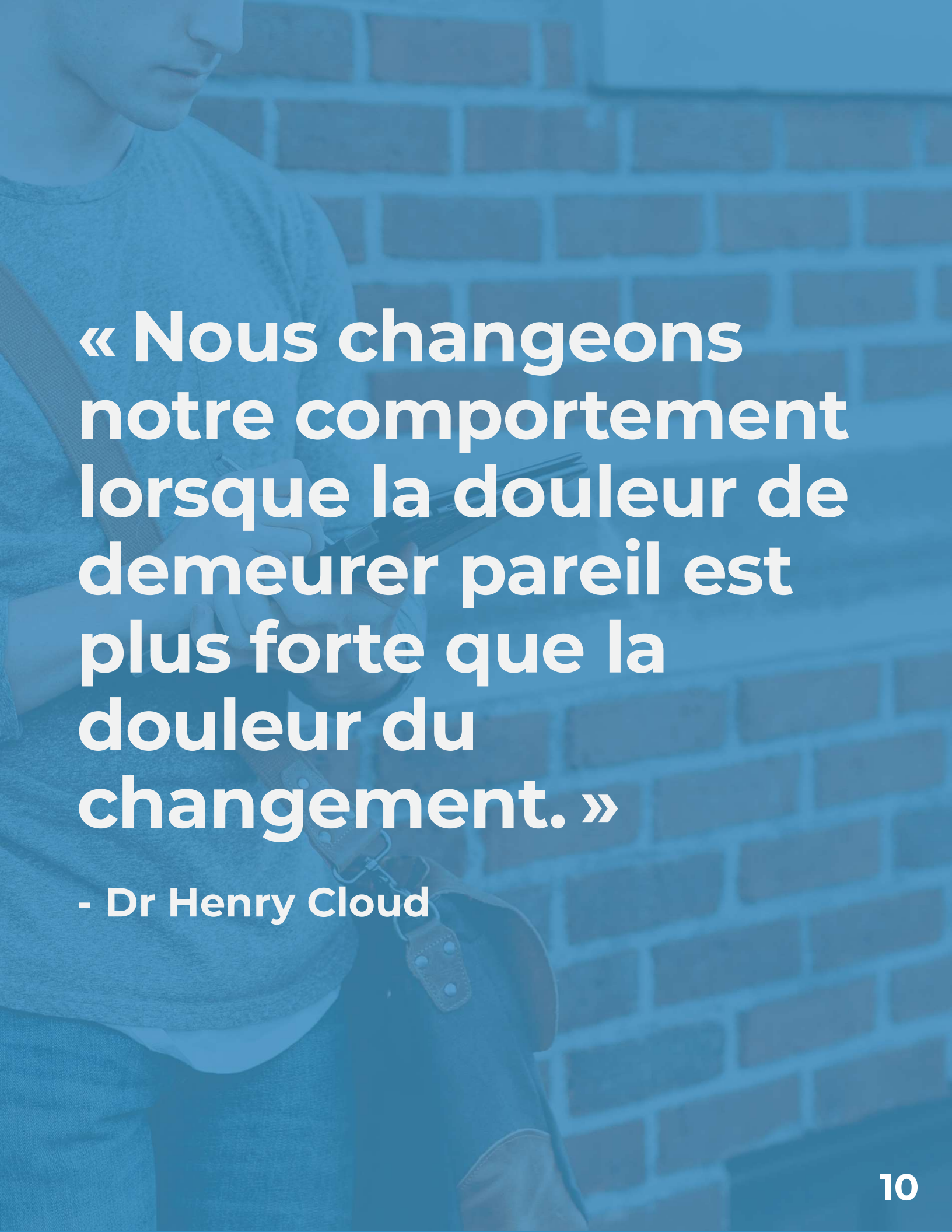
Développer votre caractère

Avez-vous remarqué que la vie est dure ? Il y a tant de problèmes et des choses douloureuses qui peuvent nous arriver à tout moment. La manière à laquelle nous considérons ces défis affecte énormément notre caractère. Le Dr John Townsend définit le caractère comme « ayant une série de capacités requises pour gérer les exigences de la réalité ». Nous ne pouvons pas toujours contrôler ce qui se passe autour de nous, mais nous pouvons changer notre façon de traiter ces circonstances. Plus nous faisons des efforts pour améliorer notre caractère, meilleures seront nos réactions durant ces situations difficiles. La personne que vous êtes à l'intérieur est celle que vous montrerez à l'extérieur.

Le Dr John Townsend et le Dr Henry Cloud sont d'accord qu'il y a quatre éléments principaux dans le bon caractère :

- 1. L'attachement (les liens affectifs) — la capacité de faire confiance et d'être vulnérable à ceux qui sont importants dans votre vie.**
- 2. La séparation (les limites) — la capacité d'avoir votre propre voix, de faire vos propres choix, et de vous exprimer librement.**
- 3. L'intégration (la réalité) — la capacité d'accepter la vérité qu'il existe des réalités positives et négatives toutes les deux dans la vie.**
- 4. L'âge adulte (la maturité) — la capacité d'être confiant dans votre identité et votre raison d'être.**

Dans quels domaines pouvez-vous identifier votre besoin le plus grand de croissance ? *Changes that Heal* [Les changements qui apportent la guérison] par le Dr Henry Cloud est une excellente ressource pour une étude approfondie.

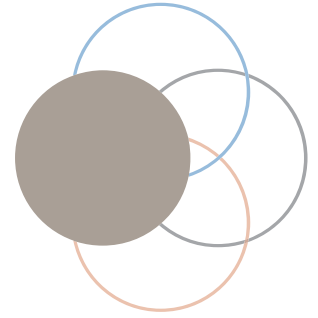
A person is shown from the chest up, holding a handgun in their right hand. They are wearing a grey t-shirt and a brown leather bag strap is visible over their shoulder. The background is a brick wall. The entire image has a blue overlay.

**« Nous changeons
notre comportement
lorsque la douleur de
demeurer pareil est
plus forte que la
douleur du
changement. »**

- Dr Henry Cloud

Section 2

Se voir plus clairement



Pensez à ceci : nous sommes attirés par les gens qui ont une compréhension ferme d'eux-mêmes. Les personnes avec la conscience de soi ont un impact plus important par leur leadership, et il est plus facile de travailler avec elles qu'avec celles qui manquent la conscience de soi. Combien de fois avez-vous eu une mauvaise journée, mais vous ne saviez pas pourquoi ? Combien de fois avez-vous projeté votre mauvaise journée sur tous les autres autour de vous ? Avant de développer la conscience de soi, cela m'est arrivé plus de fois que je voudrais l'admettre.

Ironiquement, la plupart d'entre nous pensent que nous nous connaissons bien, mais les recherches montrent que la majorité d'entre nous n'ont pas une bonne idée de ce que nous sommes vraiment sous la surface. La conscience de soi est directement liée à l'efficacité et à la réussite des personnes et des organisations. Autrement dit, sans la conscience de soi, nos capacités à diriger sont sévèrement limitées.

Il existe plusieurs façons d'augmenter la conscience de soi. Les outils comprennent une variété d'évaluations, des commentaires sollicités des membres de l'équipe ou des gens proches de vous, ou l'interaction avec un coach exécutif. En évaluant votre conscience de soi, tenez compte des questions suivantes :

- **Comment pouvez-vous défier les suppositions que vous avez de vous-même ?**
- **Comment pouvez-vous développer une plus grande curiosité à l'égard de vos points forts et faibles ?**
- **Demandez aux autres les choses à propos de votre personnalité que tout le monde voit, mais pas vous.**

Obtenir la clarté d'esprit

La clarté d'esprit est incroyablement importante. Tant de gens sont affectés par des événements dans le monde d'aujourd'hui. Sans doute, la pandémie et les autres événements mondiaux ont causé un certain degré de stress. Si nous le laissons faire, le sentiment d'angoisse et de crainte peut facilement nous accabler. L'angoisse et la crainte conduisent au chaos dans tous les domaines de notre vie. Il importe que nous demeurions stables mentalement pour que le stress ne commence pas à affecter nos relations. Rester calme et serein durant les crises et les problèmes permet d'avoir une meilleure qualité de vie pour tous ceux qui sont concernés. II Corinthiens 10 : 5 dit : « Nous renversons les raisonnements et toute hauteur qui s'élève contre la connaissance de Dieu, et nous amenons toute pensée captive à l'obéissance de Christ. » En tant que disciples de Christ, nous devons comprendre que l'équilibre commence par l'alignement de notre esprit avec la volonté de Dieu.

L'esprit est un outil puissant. Il nous fait prendre conscience de qui nous sommes vraiment et de notre dessein. Quand nous sommes confus à propos de notre dessein, la pression augmente et notre capacité de bien diriger diminue avec le temps. La confusion sur la façon de gérer une situation ou un problème peut nous handicaper émotionnellement et spirituellement. Les pensées négatives, la peur et les autres émotions destructrices peuvent provoquer des actions qui nuisent aux relations. Lorsque la confusion et le chaos menacent, nous avons besoin d'un plan d'action pour nous remettre sur la bonne voie. Un état d'esprit clair en matière de leadership finira par produire un meilleur rythme de vie avec Christ ainsi que dans nos autres relations. Quels outils avez-vous pour garder votre esprit clair et aligné avec la volonté de Dieu ?

Augmenter votre intelligence émotionnelle

Notre façon de communiquer et de nous comporter avec les autres est souvent un produit de notre intelligence émotionnelle. Les émotions sont des signaux qui nous font savoir ce qui se passe à l'intérieur de nous. Par conséquent, c'est un avantage de savoir comment vos émotions affectent les gens autour de vous. La conscience émotionnelle augmente la satisfaction des relations et le potentiel du leadership.

Le psychologue Daniel Goleman présente les nombreux avantages de l'intelligence émotionnelle. Il soutient que l'intelligence émotionnelle produit la conscience de soi, l'autorégulation, l'empathie, la clarté mentale, la motivation, les compétences sociales et l'amélioration de la capacité de leadership. L'empathie, un outil de la relation fondamentale, commence quand vous comprenez ce qui se passe à l'intérieur de vous. À travers les relations fondées sur l'empathie, vous pouvez faire des liens plus sains et plus productifs.

La réussite d'un dirigeant est souvent le reflet du degré de son adaptation émotionnelle. Quand vous avez des réactions émotionnelles fortes, il est important de ralentir et de réfléchir à la raison pour laquelle vous ressentez des émotions si fortes. Cela aide souvent d'écrire les événements qui ont déclenché l'accumulation des émotions ainsi que votre réaction. Cela vous permettra d'analyser vos pensées et de comprendre pourquoi vous éprouvez des émotions intenses.

Comprendre votre motivation

Dans Jean 1 : 38, Jésus se tourne vers les deux disciples et demande : « Que cherchez-vous ? » Que cherchez-vous dans la vie ? Que voulez-vous exactement ? Que désirez-vous vraiment ? Qu'est-ce qui vous passionne ? Les réponses à ces questions décideront de votre façon de mener votre vie.

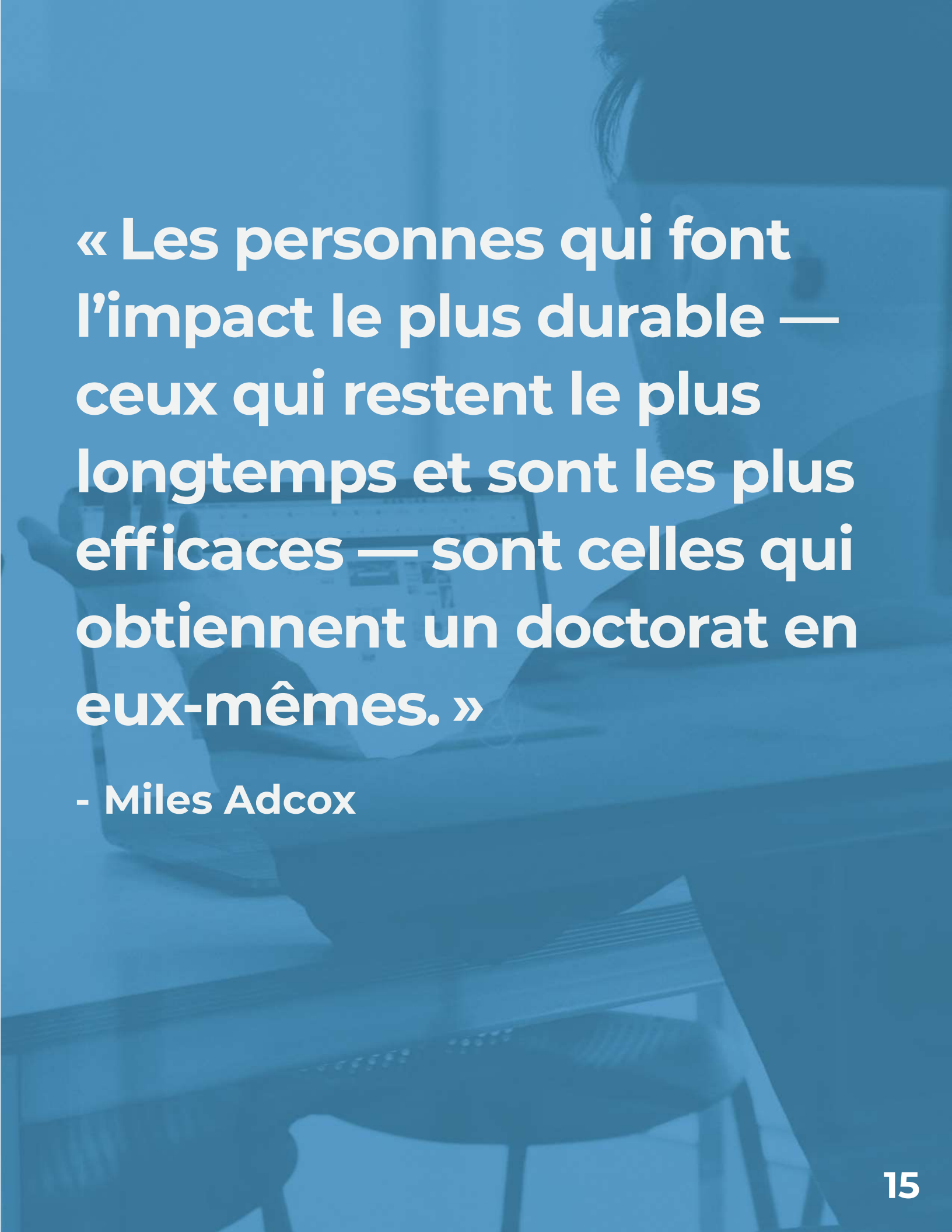
Pensez aux choses qui apportent la vie à votre journée. Sans une force puissante et motrice, vous n'aurez pas envie d'accomplir les tâches difficiles. Si vous arrivez à identifier votre motivation principale, vous serez capable d'accomplir des choses plus grandioses. Une conscience précise de ce qui vous motive peut vous aider à faire de meilleurs choix. La motivation peut vous aider à travailler plus longtemps et plus dur quand il le faut. Elle peut vous aider à surmonter plus facilement les défis du leadership. Le succès n'est pas toujours facile. Sans la motivation, cela peut être impossible. En comprenant mieux ce qui vous motive, vous pouvez maintenir le carburant nécessaire au succès durable et continu.

Identifier et atténuer les dérailleurs de votre leadership

Comment vous comportez-vous quand vous êtes peiné, frustré ou gêné ? Qu'est-ce qui apparaît à la surface lorsque vous êtes épuisé ou stressé ? Est-ce que vous vous emportez, vous refermez, ou souriez malgré les difficultés ? Tout le monde a un déclencheur interne qui s'active lorsque la vie devient difficile.

Les déclencheurs sont comme une empreinte digitale, parce qu'ils ne sont pas tous pareils. Nous avons tous notre propre manière de réagir aux situations et aux événements qui nous arrivent. Quand nos réactions négatives ne sont pas maîtrisées, elles nuisent à nos interactions en tant que dirigeants. Si vous voulez être un dirigeant sain, il vous faut identifier vos déclencheurs. Souvent, les blessures et les peines du passé, vos réussites et vos échecs, et vos moments clés émotionnels ont un impact majeur sur votre état d'esprit du moment et régulent votre système de défense et vos déclencheurs.

Les déclencheurs émotionnels peuvent faire dérailler sérieusement votre réussite en leadership. Le fait de ne pas reconnaître les déclencheurs émotionnels peut empêcher le dirigeant de prendre les meilleures décisions pour son organisation, causant une perte de crédibilité et de confiance de son équipe. En examinant les points faibles de votre direction ainsi que les facteurs qui vous stressent le plus, vous découvrirez les problèmes principaux qui entravent votre direction. Cette conscience seule aidera généralement à réduire l'impact de ces points négatifs. Cependant, la plus grande puissance/influence arrive en faisant les ajustements nécessaires pour atténuer et possiblement enlever ces déclencheurs de notre vie et renforcer nos zones faibles.

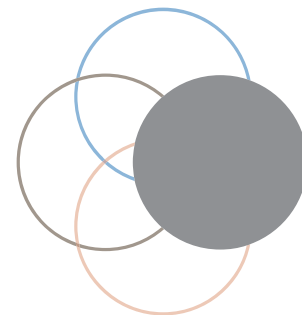
A person is seen from the side, sitting at a desk and working on a laptop. The image is heavily overlaid with a semi-transparent blue filter. The person's hair is dark and tied back. The laptop screen shows some graphical elements, but they are not clearly visible due to the overlay. The overall mood is professional and focused.

**« Les personnes qui font
l'impact le plus durable —
ceux qui restent le plus
longtemps et sont les plus
efficaces — sont celles qui
obtiennent un doctorat en
eux-mêmes. »**

- Miles Adcox

Section 3

Optimiser vos points forts



Il est incroyablement gratifiant de savoir avec certitude ce pour quoi Dieu vous a conçu. Ironiquement, beaucoup de programmes d'apprentissage aident les dirigeants à devenir plus conscients de ce qu'ils ne sont pas au lieu de ce qu'ils sont. Beaucoup finissent par investir du temps et de l'énergie à essayer d'améliorer les points faibles au lieu de se concentrer sur leurs atouts uniques. Cela peut avoir un effet dévastateur par rapport à leur rôle de leadership.

En tant que dirigeant, la clé de la réussite dans votre église ou n'importe quelle organisation que vous dirigez est de vous concentrer sur ce dont vous êtes uniquement conçu pour faire et de recruter une équipe des personnes dont les points forts compensent vos faiblesses. Créez une équipe où chaque membre utilise ses talents particuliers afin que votre organisation puisse atteindre un succès exponentiel. Le but principal est que tout le monde optimise ses dons uniques. Ne cherchez pas à accomplir à la fois plusieurs choses de manière satisfaisante, mais cherchez plutôt à faire peu de choses avec excellence. Fixez-vous comme objectif d'investir dans le développement de votre équipe tout en déléguant les tâches. Visez à bien mener plutôt qu'à gérer.

Découvrir votre appel

À quoi Dieu vous a-t-il appelé ? Chaque personne a quelque chose à l'intérieur qui le pousse à poursuivre certains secteurs du ministère ou de la vie. Dieu a créé chacun avec un dessein spécial en tête. Il veut seulement vous voir accomplir la mission qu'il vous a confiée. Ce n'est pas facile de découvrir la vision de Dieu pour votre vie, mais il n'y a aucun doute qu'elle vous apportera l'épanouissement d'une manière que rien d'autre ne pourra. Le fait de ne pas comprendre ou d'ignorer votre appel conduira à une vie de frustration inutile et d'anxiété accrue.

Bien que la plupart du temps les dons d'une personne ressemblent à son appel, l'appel de Dieu outrepassa toujours les dons naturels. Le Seigneur équipera ceux qu'il appelle, même si cet appel ne fait pas partie de leurs dons naturels. Dieu veut que vous dépendiez de lui, pas que de votre propre force ou capacités personnelles. La grâce de Dieu suffit pour toutes choses (II Corinthiens 12 : 9).

La prière est le premier pas vers la découverte de votre appel. Il est impératif que vous priiez et jeûniez afin d'entendre clairement la voix de Dieu quand il vous parle. Dieu ne veut rien d'autre que de communiquer avec nous, mais souvent nous l'empêchons en laissant les mauvaises personnes influencer nos décisions et manipuler nos pensées.

Romains 8 : 28 nous promet que « toutes choses concourent au bien de ceux qui aiment Dieu, de ceux qui sont appelés selon son dessein ». Donc, à quoi Dieu vous a-t-il appelé ? Quel est l'ardent désir que le Seigneur a placé en vous à accomplir dans votre vie ? Commencez par vous poser ces questions en priant et jeûnant, pour déterminer ce que Dieu vous a équipé à faire.

Optimiser vos dons uniques

Quels dons pratiques possédez-vous pour vous aider à avoir un impact important sur votre église ou votre organisation ? Les dons que nous avons constituent une large partie de notre personnalité. Nos dons sont ces choses qui viennent naturellement. Bien souvent, ces dons sont intrinsèques à notre ADN ou ils se développent durant notre enfance.

Paul nous défie de ne pas négliger nos dons en ne les utilisant pas pour le bien des autres. Dans Romains 12 : 3-8, Paul fait appel aux membres de l'assemblée de Rome à utiliser leurs compétences pour le bien des autres. Les dons sont utilisés pour l'administration, l'enseignement, le service, l'encouragement, l'exhortation, la prophétie, l'aide et le leadership. Quels sont les dons et les compétences que vous possédez et comment ces dernières peuvent-elles être utilisées de manière à ce que Dieu soit honoré et glorifié ?

Pensez aux choses que vous pouvez bien faire naturellement. Et tout aussi important, quelles sont celles qui vous embêtent le plus et prennent le plus de temps inutilement ? Autrement dit, quels sont vos points forts et vos points faibles ? Il faut une énorme dose d'humilité pour vous concentrer sur vos dons uniques, parce que vous devez reconnaître vos imperfections. Nul n'aime admettre ses défauts, mais nous en avons tous. Il est important que vous soyez conscient des choses que vous faites bien et de celles qui vous posent des problèmes, afin d'augmenter votre authenticité et votre efficacité en tant que dirigeant. En reconnaissant vos propres capacités, vous créerez des possibilités pour les autres de reconnaître ouvertement leurs points forts et faibles et d'exercer leurs dons.

Pour quelles choses le Seigneur vous a-t-il équipé ? Soyez honnête et posez-vous ces trois questions (écrivez les réponses) :

- **Qu'aimez-vous faire (lire, servir, encourager, assister, exhorter, conseiller, etc.) ?**
- **Lesquelles de vos activités ont une grande influence sur les autres (écouter les problèmes des gens, gérer l'argent, réparer ce qui est brisé, etc.) ?**
- **Que croyez-vous secrètement pouvoir faire, mais n'avez pas encore tenté (soyez honnête et ambitieux) ?**

Bien diriger les autres

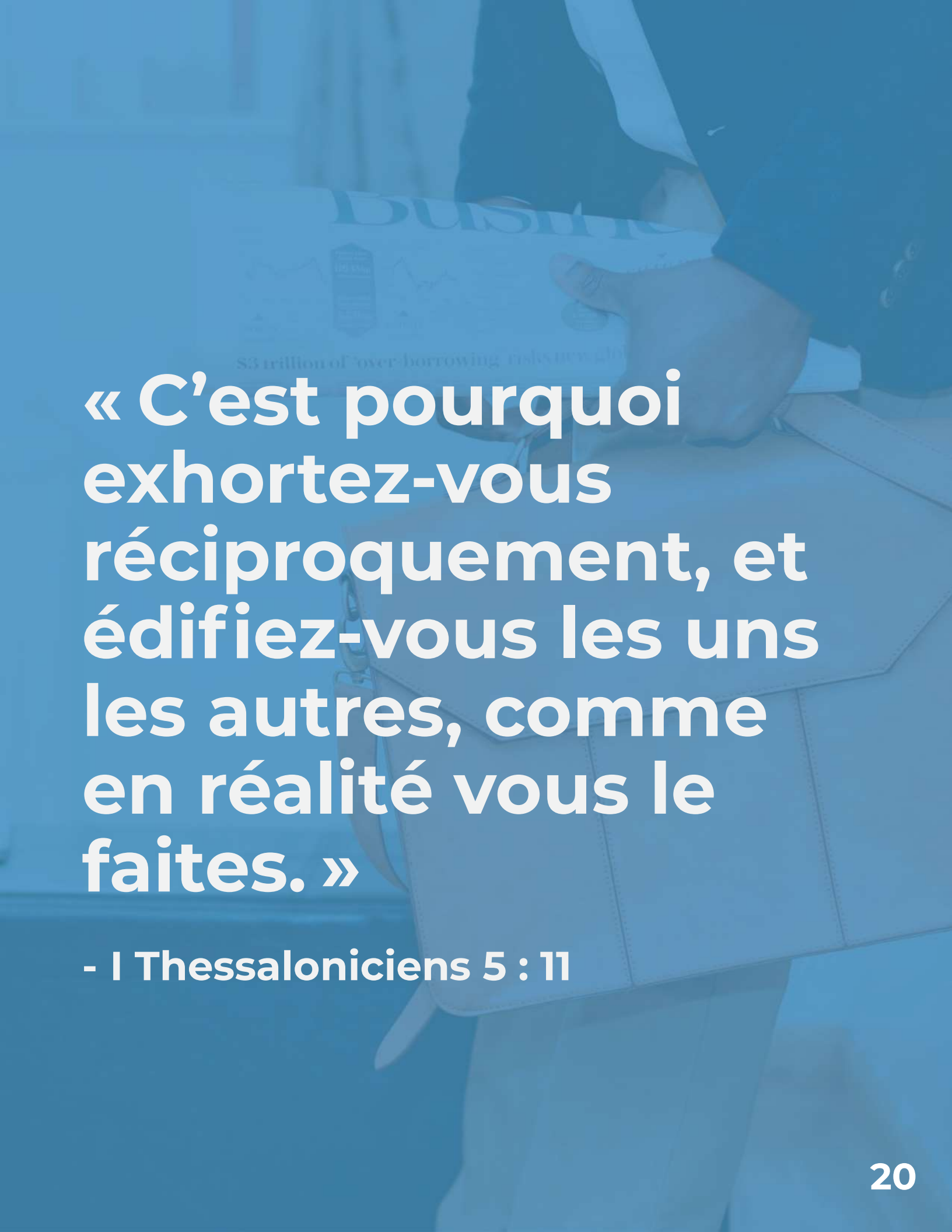
Les bons dirigeants ne sont pas seulement capables dans leurs propres tâches, mais ils sont aussi des membres solides de l'équipe ou de l'organisation dont ils sont responsables. Quand un leader dirige bien les autres, il encourage ses subordonnés à s'unir en tant qu'équipe. La mentalité d'équipe facilitera une atmosphère d'encouragement et de soutien, augmentant le potentiel de l'ensemble de l'équipe. Cela est fait grâce à une communication efficace et une sensibilité aux besoins des uns des autres.

Pour bien diriger les autres, il faut prendre des décisions qui aident collectivement l'équipe à résoudre les problèmes, faire face aux défis et atteindre les buts. Il s'agit d'encourager individuellement les membres de l'équipe à utiliser leurs talents au profit de l'organisation dans son ensemble. Les dirigeants forts développent un sens de confiance et un dynamisme dans leur groupe.

Investir en développant les autres

L'investissement dans le développement des autres est l'une des tâches les plus importantes du dirigeant. Zig Ziglar a dit : « Si vous aidez les gens à obtenir ce qu'ils veulent, ils vous aideront à obtenir ce que vous voulez. » Le développement des autres est le processus qui consiste à guider les gens à réaliser leur plein potentiel. Les dirigeants efficaces investissent leur temps dans les bonnes personnes, assument la responsabilité des erreurs ou des échecs, encouragent et remontent le moral des membres de l'équipe, donne la rétroaction spécifique et constructive, et fournissent du coaching régulier et des occasions d'apprentissage dans un environnement où les gens se sentent valorisés et appréciés. En d'autres termes, ces dirigeants relient les gens à leur vision et aident chaque membre de l'équipe à comprendre comment ils peuvent contribuer.

Le développement des autres est essentiel pour le dirigeant qui veut mener une organisation avec un héritage durable. Ce processus ne consiste pas à essayer de développer une équipe qui vous donne une bonne image comme dirigeant, mais il est plutôt conçu pour vous aider à cultiver un groupe de suiveurs qui iront plus loin qu'ils ne l'auraient jamais fait sans votre leadership. Suivre l'exhortation de Christ concernant le Grand Commandement et la Grande Commission, investir dans les autres et développer votre équipe sont des actes désintéressés qui profitent à toutes les parties concernées.

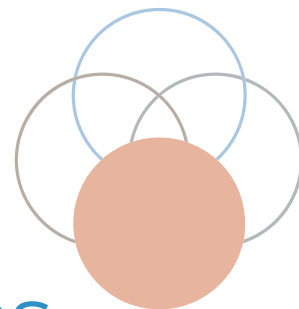
A person in a dark suit and white shirt is holding a newspaper. The newspaper has the word "BUSINESS" at the top and some financial news below it, including the phrase "\$3 trillion of over-borrowing risks new global". The person is also holding a light-colored leather briefcase. The entire image has a blue overlay.

**« C'est pourquoi
exhortez-vous
réciproquement, et
édifiez-vous les uns
les autres, comme
en réalité vous le
faites. »**

- I Thessaloniens 5 : 11

Section 4

Développer des relations plus fructueuses



Les dirigeants efficaces reconnaissent clairement l'importance des relations et de l'établissement des liens. Les dirigeants qui valorisent les relations sont ceux qui accomplissent le plus dans leur leadership. En tant que dirigeants, nous devons apprendre à ajouter de la valeur à ceux qui en ont besoin au moment voulu. Si vous avez tendance à être plus orienté vers les tâches, vous devriez peut-être changer de perspective pour pouvoir devenir un dirigeant centré sur les relations.

Il est parfois difficile d'oublier les préjugés ou les idées fausses que nous avons concernant certaines personnes. Nous pouvons compromettre ou perdre même des liens essentiels à cause de nos opinions injustes, entraînant ainsi un manque de sensibilité aux besoins de ceux avec qui nous travaillons. Il y a des outils utiles qui peuvent aider à clarifier les besoins des personnes que nous dirigeons. Par exemple, l'intelligence sociale est un outil précieux qui donne un aperçu de ce que les autres veulent et nécessitent. D'autres compétences, telles que l'autorégulation, l'empathie et la gestion des relations, peuvent aider les dirigeants à obtenir l'avantage compétitif pour réaliser la réussite organisationnelle.

Je vous invite à vous détacher de vos idées préconçues concernant les membres de votre équipe et ceux autour de vous. Élargissez vos pensées à un niveau qui favorise l'établissement de liens nouveaux et innovateurs dans votre vie afin que vous puissiez connaître la productivité en tant que leader et au sein de votre organisation.

Augmenter votre intelligence sociale

Êtes-vous sainement conscient de la façon dont les gens vous voient ? Sont-ils intimidés par vous ? Aiment-ils être en votre compagnie ? Pouvez-vous vous identifier aux personnes de manière profonde sur le plan affectif, sans vous sentir dépassé ? La réponse à ces questions vous

sociale peut être définie comme étant notre capacité à comprendre les autres, l'ensemble de nos propres tendances émotionnelles, et notre capacité à agir avec empathie. L'intelligence sociale est simplement la compréhension de la dynamique sociale afin de bien fonctionner dans les interactions relationnelles ; elle nous aide à gérer les relations et à développer les réseaux.

L'intelligence sociale constitue la trame des relations réussies, quel que soit l'environnement. Lorsque vos compétences sociales passent à un niveau supérieur, vous serez capable de diriger positivement votre équipe. Les qualités du dirigeant socialement intelligent comprennent la capacité de négocier au sein de son équipe de sorte à produire des situations gagnant-gagnant, traiter gracieusement les conversations difficiles, faire preuve d'empathie à l'égard des autres membres de l'équipe, et reconnaître les différents points de vue. Bien que certains arrivent à mieux fonctionner que d'autres, l'intelligence sociale n'est pas toujours acquise automatiquement. L'intelligence sociale requiert une certaine dose de pratique et d'expérience.

Augmenter l'autorégulation

Est-ce que vous vous êtes trouvé dans une situation excessivement stressante et difficile ? L'autorégulation vous permet de maîtriser vos émotions et impulsions avec honnêteté et intégrité. Cela ne veut pas dire que vous n'éprouvez rien ; c'est simplement que vous savez comment maîtriser vos émotions et les diriger de manière utile. L'autorégulation vous permet de penser aux conséquences de vos actions avant d'agir. La maîtrise de soi et l'autogestion créent des opportunités pour développer des relations plus importantes et un degré de productivité plus élevé.

Accroître l'empathie

L'empathie est un outil relationnel qui vous permet de ressentir ce que les personnes autour de vous éprouvent. C'est comprendre ou éprouver ce qu'une autre personne vit de son point de vue. Certaines personnes possèdent naturellement une forte capacité d'empathie, mais un grand nombre d'entre nous doivent favoriser et développer la capacité d'avoir l'empathie pour les autres.

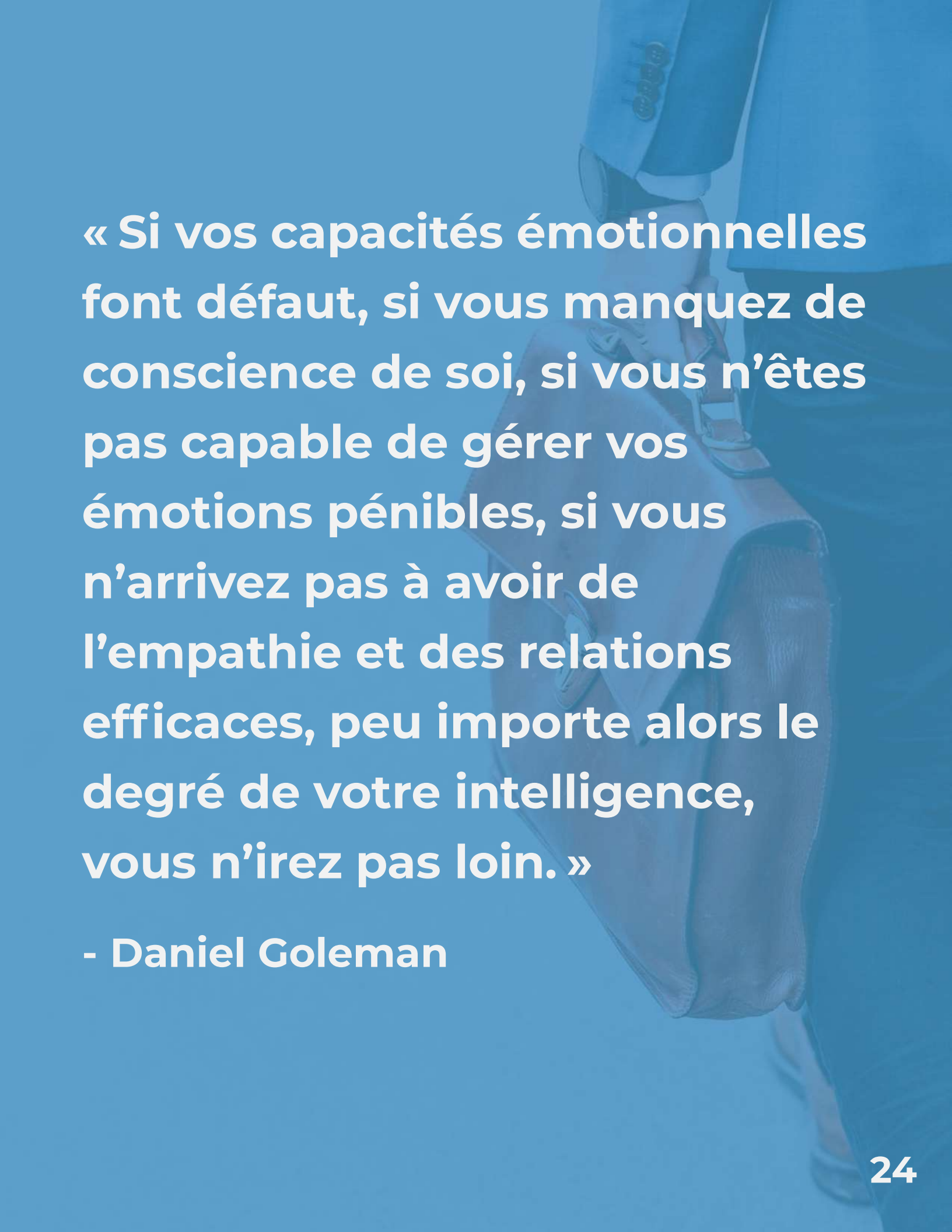
L'empathie est l'une des compétences qu'un dirigeant peut apprendre qui a le plus grand impact. Les personnes que vous dirigez ont besoin de savoir que vous êtes à leur écoute, que vous les comprenez, et que vous vous souciez d'elles et de ce qui se passe dans leur vie.

Les personnes empathiques évitent les stéréotypes et les jugements afin de vivre de manière plus ouverte et honnête. L'empathie est capable de créer un important impact sur la culture de l'organisation. Lorsque les membres de l'équipe savent que leur dirigeant comprend leurs sentiments et veut compatir à leur peine et frustration, ils auront plus de confiance aux décisions du dirigeant.

Élargir votre équipe de soutien personnel

Il est étonnant de voir le nombre de dirigeants qui vivent entourés de gens et se sentent pourtant continuellement isolés. En plein milieu de nos échecs et défauts, en tant que dirigeants, nous avons besoin de personnes dans notre vie qui acceptent ces échecs et défauts sans juger. Le fait d'avoir une équipe de soutien est essentiel à un bon leadership. Le Dr John Townsend définit l'équipe de soutien comme étant « un groupe de personnes intentionnellement choisies qui deviennent votre source principale de nutriments relationnels ».

Même Jésus avait une équipe de soutien. Dans l'Évangile de Jean, Jésus dit : « Je ne vous appelle plus serviteurs, parce que le serviteur ne sait pas ce que fait son maître ; mais je vous ai appelés amis, parce que je vous ai fait connaître tout ce que j'ai appris de mon Père. » (Jean 15 : 15) Une équipe de soutien est un groupe d'amis avec qui vous vous sentez en sécurité émotionnellement, qui connaissent vos vulnérabilités et faiblesses. Ils aiment et comprennent tout en connaissant vos traits gênants, bruts et indésirables. Quand vous êtes authentique et ouvert, ils ne vous ignorent pas, ne s'éloignent pas de vous ou ne vous jugent pas. Leurs motifs sont purs quant à leurs conseils et encouragements, vous défiant de vous améliorer dans votre ministère. Ce sont des points de connexion puissants dans un environnement sain axé sur Dieu. Jésus a servi des milliers de personnes, était suivi par quelques centaines, a formé douze disciples, et avait un cercle intérieur de trois. Quelles personnes sont dans votre cercle intérieur ?



« Si vos capacités émotionnelles font défaut, si vous manquez de conscience de soi, si vous n'êtes pas capable de gérer vos émotions pénibles, si vous n'arrivez pas à avoir de l'empathie et des relations efficaces, peu importe alors le degré de votre intelligence, vous n'irez pas loin. »

- Daniel Goleman

La prochaine étape

J'espère que ce Plan directeur vous aide à clarifier et à comprendre comment mieux structurer votre croissance personnelle. Mon but est de vous aider à devenir un dirigeant plus efficace. Je désire vous aider à faire avancer votre ministère ou organisation avec un plus grand succès. Rappelez-vous qu'il s'agit d'un processus qui va prendre du temps et des efforts pour comprendre tout à fait la façon d'accomplir et de mettre en œuvre ces principes.

Vous pouvez continuer à utiliser ce Plan directeur comme guide et approfondir ces sujets par vous-même. Des millions de livres et de ressources concernant ces thèmes existent. Toutefois, J'AIMERAIS BIEN faire partie intégrante de votre parcours. Donc, je vous invite à choisir une (ou plusieurs) des méthodes suivantes [disponibles en anglais] pour vous aider à progresser dans votre croissance personnelle grâce à des idées, un soutien et une interaction régulière sur ces sujets :

Visitez ChristianLeaderMadeSimple.com pour consulter les offres actuelles pour vous aider dans le développement de votre leadership.

Suivez-moi sur Instagram, Facebook, LinkedIn, ou YouTube (@rnfranklin).

Abonnez-vous à The Christian Leader Made Simple Podcast sur YouTube ou là où vous écoutez les podcasts.

Inscrivez-vous à des cours en ligne sur demande et à un coaching communautaire.

Renseignez-vous sur le coaching exécutif individuel.

Joignez un groupe de réflexion ou de coaching.

Demandez un coaching d'équipe pour vos équipes existantes.

Visitez ChristianLeaderMadeSimple.com ou contactez info@ryanfranklin.org et nous trouverons un moyen de travailler ensemble !



Ryan Franklin

Coach exécutif/en leadership
Christian Leader™ Made Simple
[Le dirigeant chrétien... simplifié]